

**Fortalecimiento de competencias y calidad de la formación:
un compromiso impostergable para la enfermería
colombiana**

Viviana Arroyave Garzon¹
ORCID: 0000-0001-7562-6532

¹ Corporación Universitaria Empresarial Alexander von Humboldt

La formación del talento humano en enfermería es un compromiso profundo con el cuidado, la ética y el bienestar social; asimismo constituye uno de los pilares esenciales para garantizar la calidad, seguridad y pertinencia de los servicios de salud en Colombia. En este contexto, la Política de Talento Humano en Enfermería, se posiciona hoy como una hoja de ruta para enfrentar los desafíos actuales y futuros de la profesión, centrando sus esfuerzos en las condiciones para el ejercicio y el desempeño profesional, el fortalecimiento de competencias y la calidad de la formación y la autonomía y liderazgo en enfermería.

Es así como el 4to Encuentro de Enfermería del Eje Cafetero, realizado recientemente, se convirtió en un espacio académico de alto valor donde confluyeron líderes gremiales, académicos, investigadores y representantes del sector salud en un intercambio de experiencias, reflexiones y desafíos comunes que impulsan una formación más humana y contextualizada que contribuya a visibilizar y potencializar el ejercicio desde el pregrado hasta la educación continua.

Las ponencias desarrolladas evidenciaron que los procesos formativos deben construirse desde la ética y el pensamiento crítico; destacando el papel imprescindible de la investigación en enfermería como eje transversal en los procesos educativos y en la práctica profesional, que aporte soluciones reales a los problemas de salud y que contribuya al desarrollo disciplinar.



Además, se destacó el rol de la enfermería como profesional que une las políticas sanitarias con la práctica clínica, promoviendo modelos de atención de alta calidad, accesibles y centrados en las personas, al tiempo que reducen los costos

En este sentido, es fundamental avanzar hacia una articulación efectiva entre la academia, los escenarios clínicos y comunitarios, y los entes gubernamentales, con el fin de garantizar la formación de profesionales capaces de responder a las dinámicas sociales, epidemiológicas y culturales del país. Además, el liderazgo y la capacidad de incidir en las políticas públicas deben ser competencias claves que acompañen la trayectoria de todo profesional de enfermería comprometido con la transformación social.

Otro aspecto clave es reconocer la problemática laboral que enfrenta el gremio, la necesidad de mejorar las condiciones de trabajo, la insatisfacción y limitaciones estructurales, que dejan en evidencia que las competencias no surgen en el vacío, requieren entornos de trabajo justos, motivadores y sostenibles y aquí las organizaciones de enfermería tienen un papel clave como actores fundamentales para defender derechos, promover el bienestar laboral y consolidar la profesión.

Es así como fortalecer competencias y elevar la calidad formativa no son metas futuras, son tareas del presente. Desde la academia y la práctica profesional, estamos llamados a liderar este proceso, utilizando como insumo la pasión, el talento y la vocación para construir una salud más digna, justa y humana, estableciendo la salud de nuestras comunidades como un pilar fundamental.

El momento actual de la enfermería hace un llamado a todos los actores a continuar consolidando propuestas, desarrollando investigaciones rigurosas y participando activamente en los espacios de construcción colectiva que nos permiten avanzar hacia una enfermería que lidera, innova y transforma.



Referencias Bibliograficas.

1. Ministerio de Salud y Protección Social. Política Nacional de Talento Humano en Enfermería y Plan Estratégico 2022–2031 (Resolución No. 755 de 12 de mayo de 2022). Bogotá, Colombia. Recuperado de: normograma.supersalud.gov.co
2. **Consejo Internacional de Enfermeras.** El CIE lanza el informe DIE 2024 centrado en El poder económico de los cuidados y el papel crucial de las enfermeras en la creación de prosperidad para todos. 8 de mayo de 2024. Disponible en: <https://www.icn.ch/es/noticias/el-cie-lanza-el-informe-die-2024-centrado-en-el-poder-economico-de-los-cuidados-y-el-papel>

